

ASOCIACIÓN CULTURAL
ADHARA
MEMORIA 2020





PRESENTACIÓN

Desde 2017, en Adhara publicamos la memoria del trabajo realizado en el año. A continuación, exponemos las acciones realizadas en el año 2020 que ha estado lleno de incertidumbre por la situación generada con la Covid-19. Al mismo tiempo, ha sido un año lleno de resiliencia y creatividad que nos ha permitido terminar el ejercicio de forma satisfactoria.

A lo largo de los meses, hemos experimentado un cambio en la mirada de nuestro modelo de trabajo. Nos referimos al carácter presencial en el que se basan una parte de nuestros proyectos. Quizás la pasión y la creatividad que nos caracterizan en Adhara han hecho posible que en este año innováramos en este sentido: siendo capaces de acompañar a personas mayores a través de NEREA mediante WhatsApp o formar a voluntarios, jóvenes, profesorado y organizaciones por video conferencia o haciendo coaching de equipos en remoto cuando las circunstancias no permitían hacerlo presencialmente.

Sin duda, en Adhara estamos viviendo este momento histórico en clave de oportunidad y es la forma en la que damos a conocer nuestra forma de trabajar, contagiando esa mirada de oportunidad a las personas con las que tenemos la fortuna de compartir espacios formativos y de crecimiento personal.

Por todo ello, compartimos con vosotros nuestro trabajo.

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

MISIÓN

En Adhara tenemos la Misión de **“Potenciar el talento del ser humano para mejorar la sociedad”**. Creemos firmemente que todas las personas tienen el talento necesario para conseguir una vida plena. Es clave que ese talento sea cuidado, trabajado y puesto en valor.

VISIÓN

Nuestra Visión es **“Convertirnos en un referente en nuestra región en materia de coaching, de formación, de creatividad, de consultoría, y de innovación.”**

VALORES

Nuestros Valores son la **excelencia**, la **creatividad**, la **calidad** y el **compromiso**.

LÍNEAS

COACHING

Acompañamos en procesos de cambio a través del coaching como herramienta de transformación personal y profesional desde las propias capacidades que tenemos cada ser humano. En Adhara, consideramos que esta metodología es una fórmula efectiva para el cambio social, para la participación ciudadana, para el empoderamiento de los equipos y un camino para cubrir nuestras necesidades.

FORMACIÓN

La formación forma parte de nuestro ADN cultural y sabemos que es la palanca más potente para generar consciencia. Consideramos que la educación es clave para el cambio social. Basamos nuestras intervenciones en una pedagogía dinámica y participativa, creando espacios de confianza que dejan fluir el aprendizaje convirtiéndose en una experiencia única.

INVESTIGACIÓN

Apostamos por la investigación acción participativa. Analizamos la realidad para incidir en ella con criterios de viabilidad y eficacia.

La investigación siempre ha de estar vinculada a la acción, a la obtención de resultados, a la planificación y a la evaluación de la calidad.

CONSULTORÍA

Asesoramos a entidades públicas y privadas desarrollando tareas de supervisión, análisis de procesos y evaluación.



COACHING

ESCUELA REGIONAL DE COACHING PARA SERVICIOS SOCIALES

En Adhara apostamos por la innovación y la “Escuela Regional de Coaching para Servicios Sociales” se ha desarrollado como acción piloto a lo largo de 2020. En ella, hemos podido comprobar el impacto favorable de esta formación, así como del proceso de supervisión de los profesionales que forman parte de los equipos de Servicios de Sociales.

Tanto la sistematización de un cuerpo teórico formativo como la supervisión llevada a cabo a los profesionales han sido claves para habilitar en competencias procedentes del coaching a las personas que han participado en esta propuesta. Estas competencias les ayudarán a mejorar sus procesos de intervención social.

La participación de los profesionales en las sesiones formativas también atiende a su desarrollo personal, incidiendo positiva y directamente en el trabajo en equipo y en la atención a las personas usuarias de los Servicios Sociales de Castilla-La Mancha.

Este proyecto ha sido financiado por la Viceconsejería de Servicios y Prestaciones Sociales (Consejería de Bienestar Social JCCM). Convocatoria IRPF 2019

PROGRAMA INTEGRAL DE INNOVACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE LOS SERVICIOS SOCIALES 2020

Este programa financiado por el Fondo Social Europeo y la Dirección General de Acción Social de la Consejería de Bienestar Social de la JCCM es un proyecto innovador de fortalecimiento de los servicios sociales de Castilla-La Mancha, para desarrollar todo el potencial de los equipos profesionales que los forman.

La Asociación Adhara apuesta por una democratización de los procesos de coaching llevándolos a los servicios sociales para la mejora de la eficiencia del trabajo. Hasta el momento se han realizado procesos de coaching a 32 equipos.

Las intervenciones llevadas a cabo a lo largo de este año se han adaptado a las necesidades de los equipos y a la situación de la pandemia.

Uno de los aspectos que más se trabajan están relacionados con la comunicación. La mejoría de este medio de transmisión de información influye en el clima laboral, la eficiencia y la calidad del trabajo de los equipos de servicios sociales.



FORMACIÓN

ESCUELA DE VOLUNTARIADO JUVENIL Y PARTICIPACIÓN II

El año pasado se desarrollaron dentro del proyecto “Escuela Regional de Voluntariado Juvenil y Participación”, financiado por la Viceconsejería de Servicios y Prestaciones Sociales, dos líneas de actuación que tuvieron muy buena acogida.

II Curso de formador de formadores. Los contenidos del curso fueron adaptados a formato presencial on-line. Se establecieron distintas áreas de participación para crear un espacio de enseñanza-aprendizaje dinámico y participativo: webinar, talleres, grupos de debate y discusión, prácticas formativas, paneles de experiencias, etc.

II Encuentro de voluntariado en formato on-line, donde participaron responsables de voluntariado o formación y voluntarios de asociaciones juveniles y entidades de voluntariado que trabajan con jóvenes, ONG y organizaciones que desarrollan su actividad en el ámbito de la juventud en Castilla-La Mancha.

Los asistentes pudieron disfrutar de un espacio on-line enriquecido con una programación amplia y variada, donde pudieron elegir talleres formativos, asistir a grupos de debate, etc.

La valoración del II Encuentro fue excepcional por parte de los participantes, tildando a la actividad como fuente de motivación para todas las personas implicadas en el mundo de voluntariado y participación juvenil. Al mismo tiempo, se recogió información precisa sobre los jóvenes y su participación en la sociedad.

CURSO: “CONECTA, TRANSMITE Y DINAMIZA ON-LINE”

Un año más, los docentes de Castilla-La Mancha eligieron formarse con Adhara en el curso “Conecta, transmite y dinamiza on-line” que programamos para ellos.

Esta formación fue financiada por la Viceconsejería de Servicios y Prestaciones Sociales de la Consejería de Bienestar Social de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha y estaba dirigido a docentes de Primaria, Secundaria, Bachillerato y Formación Profesional.

Las sesiones fueron dinámicas, reflexivas y con mucha conexión entre los participantes, que mostraron una actitud abierta y de confianza a las propuestas planteadas en el curso. La formación constó de sesiones formativas y se impartieron online a través de la plataforma Microsoft Teams.

Durante las jornadas pudimos entrevistar a Juan Miguel Romero Valero, profesor de Ciencias Sociales, Geografía e Historia del IES Doñana Almonte (Huelva), galardonado con el segundo premio de la modalidad Premio “Joaquín Guichot” en el concurso para el “Fomento de la Investigación y la Innovación Educativa” que compartió parte del trabajo docente que desarrolla y que dio lugar a un espacio de enriquecimiento en el que algunos docentes se animaron a contar también sus experiencias.



NEREA: ESCUELA REGIONAL DE ENVEJECIMIENTO ACTIVO II.

La pandemia que nos azota nos hizo replantearnos al equipo de formación de Adhara el trabajo que llevamos haciendo desde el año 2016 en materia de Envejecimiento Activo.

Necesitábamos buscar una forma de llegar a las personas de más edad y seguir compartiendo esos espacios de aprendizaje mutuo. De hecho, cuando uno de los integrantes del equipo de Adhara acompaña a un grupo de personas mayores de 65 años, sale enriquecido de la experiencia que se respira en cada sesión. La idea que tuvimos fue dar formación a través de whatshap.

A lo largo de los meses, durante este año, hemos conseguido llegar a 15 grupos de personas mayores de 65 años pertenecientes a distintos municipios de la región, convirtiéndose en un proyecto regional de éxito.

Las temáticas desarrolladas fueron muy diversas y enriquecedoras. Algunas de las estrategias grupales han servido para aprender en grupo dinámicas participativas y lúdicas sobre hábitos de vida saludables, inteligencia emocional y ejercitar la memoria dentro de un buen ambiente.

Tenéis más información en <https://www.adharatoledo.es>

Este proyecto ha sido financiado por la Viceconsejería de Servicios y Prestaciones Sociales de la Consejería de Bienestar Social de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha.

“COMUNICAR DESDE LA EMPATÍA CENTRO A.P.A.C.E.”

Durante los meses de noviembre y diciembre el equipo de formación de Adhara impartió a los profesionales del Centro de A.P.A.C.E. Toledo un curso sobre comunicación empática.

La formación fue diseñada atendiendo a las necesidades de los participantes que se involucraron activamente en las actividades y manifestaron su compromiso de llevar a la práctica lo aprendido para contribuir a la mejora de su desempeño laboral y personal.

Profundizar en un curso sobre la comunicación empática es una oportunidad para descubrir el ser social que somos y cómo mejorar nuestra mirada de los demás a través del lenguaje, de nuestros pensamientos y acciones.



ESCUELA DE FORMACIÓN DEL VOLUNTARIADO II

La Escuela Regional de Voluntariado Juvenil y Participación ha desarrollado durante este año seis cursos de competencias transversales. Las actividades han sido financiadas por la Consejería de Bienestar Social de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha.

Este año y debido a la situación de la pandemia por COVID 19 las formaciones fueron diseñadas e impartidas para ser impartidas online.

Los contenidos han dado respuesta a muchas de las inquietudes y dudas manifestadas en el Encuentro de Voluntariado que se realizó el año pasado y en cuestionarios realizados en las acciones formativas de la anterior edición.

Las temáticas impartidas versaron sobre:

- Coaching e inteligencia emocional.
- Trabajo en equipo.
- PNL y Comunicación.
- Gestión de Conflictos.
- Participación en comunidad
- Fotografía aplicada

Del último taller, nació “Atelier Adhara” un reto fotográfico de quince temáticas elegidas por los participantes del curso.

Estas fotografías se pueden ver en nuestra página web www.adharatoledo.es.





EFI: ESPACIO DE FORMACIÓN INTEGRAL

El Espacio de Formación Integral (EFI) es una sección de nuestra página web en la que los diversos miembros del equipo de Adhara, nos presentan y explican conceptos relacionados con el desarrollo y crecimiento personal.

Con esta sección de formación se consigue abrir una nueva rama en Adhara, ofreciendo pequeñas píldoras de contenido sobre los temas en los que el equipo está especializado.



EDP: ESPACIO DE DESARROLLO PERSONAL

Espacio de Desarrollo Personal

El Espacio de Desarrollo Personal (EDP) es un espacio de formación independiente especializado en el desarrollo integral del ser humano.

A la vez, pretende contribuir al crecimiento de las personas para que encuentren su sentido, ofreciéndoles experiencias formativas con una metodología basada en la investigación propia de la asociación Adhara.

Modalidades

Todos nuestros cursos son presenciales: online a través de la plataforma Zoom o en nuestra sede, unas instalaciones totalmente equipadas para el máximo aprovechamiento de la formación. Disponemos de talleres cortos y eventos gratuitos; cursos de formación de 20 horas y un máster con título propio de Experto en desarrollo y crecimiento personal.

Dentro del Espacio de Desarrollo Personal, ofrecemos un conjunto de 11 cursos en formato online presencial con una duración de entre 8 a 20 horas. Estos cursos tratan temáticas variadas y son eminentemente prácticos y participativos. Los cursos están estructurados mediante un equilibrio entre aprendizaje y participación.

ESPACIO DE DESARROLLO PERSONAL

COACHING PERSONAL
CURSO DE FORMACIÓN
8 HORAS

MÁS INFORMACIÓN
www.adharatoledo.es
info@adharatoledo.es
TEL: 925 95 48 28 - 622 868 356

¡ PLAZAS LIMITADAS !

PROXIMAMENTE

ESPACIO DE DESARROLLO PERSONAL

CURSO DE FOTOGRAFÍA
CURSO DE FORMACIÓN
20 HORAS

MÁS INFORMACIÓN
www.adharatoledo.es
info@adharatoledo.es
TEL: 925 95 48 28 - 622 868 356

¡ PLAZAS LIMITADAS !

ESPACIO DE DESARROLLO PERSONAL

INTELIGENCIA EMOCIONAL
CURSO DE FORMACIÓN
8 HORAS

MÁS INFORMACIÓN
www.adharatoledo.es
info@adharatoledo.es
TEL: 925 95 48 28 - 622 868 356

¡ PLAZAS LIMITADAS !

PROXIMAMENTE

ESPACIO DE DESARROLLO PERSONAL

COMPETENCIAS DIGITALES
CURSO DE FORMACIÓN
8 HORAS

MÁS INFORMACIÓN
www.adharatoledo.es
info@adharatoledo.es
TEL: 925 95 48 28 - 622 868 356

¡ PLAZAS LIMITADAS !

PROXIMAMENTE

ESPACIO DE DESARROLLO PERSONAL

COMUNICACIÓN EMPÁTICA
CURSO DE FORMACIÓN
8 HORAS

MÁS INFORMACIÓN
www.adharatoledo.es
info@adharatoledo.es
TEL: 925 95 48 28 - 622 868 356

¡ PLAZAS LIMITADAS !

PROXIMAMENTE

ESPACIO DE DESARROLLO PERSONAL

PNL
CURSO DE FORMACIÓN
8 HORAS

MÁS INFORMACIÓN
www.adharatoledo.es
info@adharatoledo.es
TEL: 925 95 48 28 - 622 868 356

¡ PLAZAS LIMITADAS !

PROXIMAMENTE

ESPACIO DE DESARROLLO PERSONAL

GESTIÓN DE CONFLICTOS
CURSO DE FORMACIÓN
8 HORAS

MÁS INFORMACIÓN
www.adharatoledo.es
info@adharatoledo.es
TEL: 925 95 48 28 - 622 868 356

¡ PLAZAS LIMITADAS !

PROXIMAMENTE

ESPACIO DE DESARROLLO PERSONAL

CUMPLE TU PROPÓSITO
CURSO DE FORMACIÓN
8 HORAS

MÁS INFORMACIÓN
www.adharatoledo.es
info@adharatoledo.es
TEL: 925 95 48 28 - 622 868 356

¡ PLAZAS LIMITADAS !

PROXIMAMENTE

ESPACIO DE DESARROLLO PERSONAL

FINANZAS PARA NO FINANCIEROS
CURSO DE FORMACIÓN
8 HORAS

MÁS INFORMACIÓN
www.adharatoledo.es
info@adharatoledo.es
TEL: 925 95 48 28 - 622 868 356

¡ PLAZAS LIMITADAS !

PROXIMAMENTE

ESPACIO DE DESARROLLO PERSONAL

COMUNICACIÓN TALENT SPEAKER
CURSO DE FORMACIÓN
8 HORAS

MÁS INFORMACIÓN
www.adharatoledo.es
info@adharatoledo.es
TEL: 925 95 48 28 - 622 868 356

¡ PLAZAS LIMITADAS !

PROXIMAMENTE

ESPACIO DE DESARROLLO PERSONAL

TRABAJO EN EQUIPO
CURSO DE FORMACIÓN
8 HORAS

MÁS INFORMACIÓN
www.adharatoledo.es
info@adharatoledo.es
TEL: 925 95 48 28 - 622 868 356

¡ PLAZAS LIMITADAS !

PROXIMAMENTE

ESPACIO DE DESARROLLO PERSONAL

INVESTIGACIÓN

ESTRATEGIA DE ATENCIÓN A LA SOLEDAD DE PERSONAS MAYORES

En Adhara, pensamos que este proyecto era muy necesario porque hay pocos estudios que analicen el fenómeno de “la soledad de los mayores” en la región y el impacto que este tiene en sus familias y en los recursos públicos.

Con esta investigación mostramos las diferentes maneras de vivir las soledades que tienen las personas de más edad en Castilla-La Mancha y una relación de buenas prácticas, propias y externas al territorio regional que se pueden llevar a cabo ante esta situación tan compleja y poliédrica.

El trabajo realizado tuvo que ser adaptado a la situación de esta nueva realidad marcada por la COVID-19.

La pandemia ha visibilizado más la situación de las personas de más edad que viven solas y ha subrayado la emergencia y la necesidad de abordar esta problemática.

La convocatoria del IRPF destinada a impulsar proyectos de interés general con cargo a la asignación tributaria del impuesto de la renta de las personas físicas en el ámbito de Castilla-La Mancha ha hecho posible que este estudio sea recogido en una publicación que se podrá visualizar en nuestra página web.



LA SOLEDAD DE LAS PERSONAS MAYORES EN CASTILLA-LA MANCHA



Castilla-La Mancha



POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE
INTERÉS SOCIAL



Castilla-La Mancha

Consejería de Bienestar Social



Unión Europea
Fondo Social Europeo
“El FSE invierte en tu futuro”



CONSULTORÍA

PARTICIPACIÓN JUVENIL EN NUMANCIA DE LA SAGRA

Como entidad especializada en participación durante el año 2020 y 2021, estaremos acompañando a jóvenes locales y al equipo técnico de juventud de la localidad de Numancia de la Sagra en la puesta en marcha de una “Estrategia de Participación Juvenil”.

También contamos con la colaboración del Ayuntamiento del municipio que ha destinado una cantidad presupuestaria a esta actividad.

Este proyecto desarrolla la gestión del talento juvenil como herramienta de transformación social algo en consonancia con nuestra Misión como entidad.

El calendario establecido para esta actuación se está adaptando a las necesidades de los participantes y a las circunstancias coyunturales de la pandemia. Se pretende ofrecer un itinerario para llegar a formar una Comisión Permanente de Juventud.

El fin de dicha comisión es crear un espacio donde los jóvenes se impliquen a la hora de tomar decisiones sobre los temas que les afectan, tanto en el ámbito individual, colectivo y de la comunidad donde viven.

ESTRATEGIA DE ATENCIÓN A MAYORES DE CASTILLA-LA MANCHA

El equipo de Adhara junto con el equipo de la Dirección General de Mayores ha trabajado a lo largo del año en la elaboración de una “Estrategia integral de atención a mayores de Castilla-La Mancha”.

La metodología empleada en el transcurso del proyecto se ha caracterizado por ser dinámica, participativa, democrática y horizontal. La implicación de las personas implicadas en la actividad ha sido clave para la ejecución del documento final.

El espacio de trabajo ha estado enriquecido por el intercambio de opiniones y aportaciones sobre el tema a tratar de los distintos agentes implicados: Dirección General de Mayores, profesionales del ámbito de atención a mayores (directores de residencias, profesionales de residencias, centros de día, técnicos de actividades de envejecimiento activo, trabajadores sociales de atención primaria y programas especializados).

Este proyecto ha sido financiado por la Dirección General de Mayores Consejería de Bienestar Social de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha. Convocatoria Mayores 2020

COMUNICACIÓN

JORNADAS DE TRABAJO SOBRE INCLUSIÓN SOCIAL

La Federación de Municipios y Provincias de Castilla-La Mancha organizó los días 27, 30 y 1 de diciembre las “Jornadas de Trabajo sobre Inclusión Social.”

Adhara participó en esta actividad con la ponencia “Competencias para los Servicios Sociales. El trabajo de los equipos profesionales y el manejo de situaciones complejas” que presentó el Dr. D. Pedro Pablo Salvador Hernández, gerente de Adhara.

La exposición fue muy bien valorada por los equipos de los servicios sociales asistentes y revalorizó el trabajo que en Castilla-La Mancha se lleva a cabo desde la Consejería de Bienestar Social.

Las jornadas se pueden visualizar en el siguiente enlace [aquí](#) y la ponencia de la que os hablamos está en el vídeo del martes 1 de diciembre a partir de las 2:42:47.

Adhara en tan solo cuatro años de existencia, se ha convertido en un referente en Castilla-La Mancha, en formación y acompañamiento y cuidado de los equipos de Servicios Sociales.

NUESTRO EQUIPO



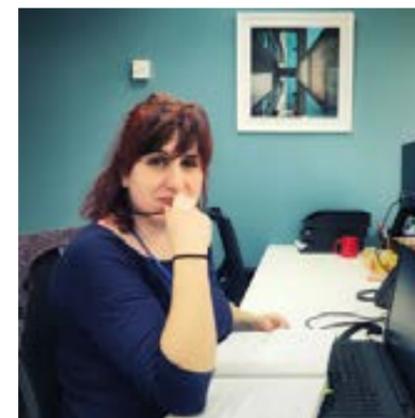
Pedro Salvador Hernández
Área de Creatividad



Yolanda Pinilla Lombardero
Área de Formación



Juan Parra Hernández
Área de Investigación



Julia Martínez Madrigal
Área de Proyectos



Víctor Pérez Prados
Área Económica



Teresa Aldaraví Herrera
Área de Comunicación

BALANCE CONTABLE

PÉRDIDAS Y GANANCIAS

| ASOCIACIÓN CULTURAL ADHARA | EJERCICIO ECONÓMICO | | |
|---|---------------------|------------------|------------------|
| ACTIVO | 2020 | 2019 | 2018 |
| A) ACTIVOS NO CORRIENTES | 7.524,43 | 3.847,54 | 1.190,28 |
| I. Inmovilizado Intangible | 244,27 | 0,00 | 0,00 |
| 2060 - Aplicaciones informáticas | 229,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2066 - Amort.Acum. Aplicaciones informáticas | -15,27 | 0,00 | 0,00 |
| E. Inmovilizado material | 7.280,16 | 3.847,54 | 1.190,28 |
| 2160 - Mobiliario | 398,61 | 0,00 | 0,00 |
| 2170 - Equipos para el proceso de información | 7.952,15 | 4.146,23 | 1.265,64 |
| 2190 - Otro Inmovilizado Material | 319,30 | 179,00 | 179,00 |
| 2816 - Amort.Acum. Mobiliario | -38,72 | 0,00 | 0,00 |
| 2817 - Amort.Acum. Equipo proceso información | -1.216,74 | -427,67 | -249,09 |
| 2819 - Amort.Acum. Otro Inmov. Material | -112,44 | -50,00 | -50,00 |
| B) ACTIVOS CORRIENTES | 16.063,36 | 15.563,63 | 18.992,66 |
| I. Existencias | 728,08 | 0,00 | 0,00 |
| 4071 - Anticipo a proveedores | 728,00 | 0,00 | 0,00 |
| E. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar | 930,72 | -1.940,80 | -8,29 |
| 1. Clientes por ventas y prestaciones de servicios | 620,06 | -2.300,00 | -1.900,00 |
| 4300 - Clientes (E) | 3.000,00 | 40,00 | 440,00 |
| 4900 - Deterioro Valor Credit. Op. Comerc. | -2.380,00 | -2.340,00 | -2.340,00 |
| 3. Otros deudores | 310,72 | 359,20 | 1.891,71 |
| 4700 - Hacienda Pública, deudora por IVA | 310,72 | 359,20 | 1.891,71 |
| V. Inversiones financieras a corto plazo | 1.200,00 | 0,00 | 0,00 |
| 5650 - Fianzas constituidas a corto plazo | 1.200,00 | 0,00 | 0,00 |
| VII. Efectivos y otros activos líquidos equivalentes | 13.208,64 | 17.504,43 | 19.090,95 |
| 5700 - Caja, Euros | 192,45 | 1.012,94 | 609,78 |
| 5720 - Bancos e Inst. Créd. C/C Vis. Euros | 13.014,19 | 16.491,49 | 18.391,17 |
| TOTAL DE ACTIVO | 23.587,79 | 19.411,17 | 20.182,94 |

| PATRIMONIO NETO Y PASIVO | 2020 | 2019 | 2018 |
|--|------------------|------------------|------------------|
| A) PATRIMONIO NETO | 15.227,28 | 10.327,09 | 6.207,20 |
| A-1) Fondos propios | 15.227,28 | 10.327,09 | 6.207,20 |
| I. Capital | 155,00 | 155,00 | 155,00 |
| 1. Capital Escrito | 155,00 | 155,00 | 155,00 |
| 1000 - Capital Social | 155,00 | 155,00 | 155,00 |
| II. Reservas | 4.422,02 | 1.957,70 | 155,50 |
| 2. Otras Reservas | 4.422,02 | 1.957,70 | 155,50 |
| 1120 - Reserva legal | 15,55 | 15,55 | 15,55 |
| 1130 - Reservas Voluntarias | 4.406,47 | 1.942,15 | 139,95 |
| V. Resultado de ejercicios anteriores | 5.760,08 | 0,00 | 0,00 |
| 1200 - Remanente | 5.760,08 | 0,00 | 0,00 |
| VI. Otras aportaciones de socios | 1.048,94 | 0,00 | 0,00 |
| 1180 - Aportaciones de socios o propietarios | 1.048,94 | 0,00 | 0,00 |
| VII. Resultados del ejercicio | 3.831,22 | 8.214,39 | 5.896,70 |
| C) PASIVO CORRIENTE | 8.360,51 | 9.084,08 | 13.975,74 |
| IV. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar | 8.360,51 | 9.084,08 | 13.975,74 |
| 1. Proveedores | 22,99 | 75,10 | 9.022,95 |
| 4000 - Proveedores (Euros) | 22,99 | 75,10 | 9.022,95 |
| 2. Otros acreedores | 8.337,52 | 9.008,98 | 4.952,79 |
| 4100 - Acreedores por prestaciones de servicios | 461,74 | 450,00 | 0,00 |
| 4650 - Remuneraciones pendientes de pago | -0,84 | -0,84 | -0,26 |
| 4751 - Hacienda Pública, acreedora por retenciones practicadas | 5.059,63 | 3.951,97 | 2.252,73 |
| 4752 - Hacienda Pública, acreedora por impuesto sobre sociedades | 204,84 | 2.461,80 | 600,73 |
| 4760 - Organismos de la Seguridad Social Acreedores | 2.611,31 | 2.145,97 | 2.095,59 |
| TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO | 23.587,79 | 19.411,17 | 20.182,94 |



Fdo.: Pedro Pablo Salvador Hernández
Representante de la Asociación Cultural Adhara

| ASOCIACIÓN CULTURAL ADHARA | EJERCICIO ECONÓMICO | | |
|--|---------------------|--------------------|-------------------|
| | 2020 | 2019 | 2018 |
| 1. Importe neto de la cifra de negocios | 6.210,00 | 19.839,00 | 23.727,48 |
| 7050 - Prestación de servicios | 6.210,00 | 19.839,00 | 23.727,48 |
| 4. Aprovisionamientos | -962,90 | -234,76 | -588,78 |
| 6000 - Compra de mercaderías | -446,22 | -6,60 | -82,05 |
| 6020 - Compras de otros aprovisionamientos | -516,68 | -228,16 | -506,73 |
| 5. Otros ingresos de explotación | 172.966,33 | 166.778,45 | 98.073,91 |
| 7400 - Subvenciones, donaciones y legados a la explotación | 172.966,33 | 166.778,45 | 98.073,91 |
| 6. Gastos de personal | -111.789,62 | -111.389,51 | -80.189,48 |
| 6400 - Sueldos, salarios y asimilados | -86.428,19 | -87.916,88 | -65.034,64 |
| 6420 - Seguridad Social a cargo de la empresa | -22.658,88 | -23.472,63 | -15.154,84 |
| 6490 - Otros gastos sociales Formación personal | -2.370,56 | 0,00 | 0,00 |
| 6491 - Otros gastos sociales Cuota Riesgos Laborales | -331,99 | 0,00 | 0,00 |
| 7. Otros gastos de explotación | -60.409,05 | -63.870,05 | -34.256,47 |
| 6212 - Arrendamientos y Cánones | -7.000,53 | -3.653,61 | -3.025,00 |
| 6220 - Reparaciones y Conservación | 0,00 | 0,00 | -14,30 |
| 6230 - Servicios Profesionales Independientes | -49.227,03 | -22.577,58 | -18.449,75 |
| 6240 - Transportes | 0,00 | -497,95 | -4,90 |
| 6250 - Primas de seguros | -76,00 | -254,78 | -254,09 |
| 6260 - Servicios Bancarios y Similares | -1,19 | -0,18 | 0,00 |
| 6270 - Publicidad, Propaganda y RR.PP. | -24,00 | -1.308,18 | -2.689,83 |
| 6280 - Suministros | -528,81 | -1.079,36 | -1.011,69 |
| 6290 - Otros Servicios | -3.551,49 | -34.498,41 | -8.781,92 |
| 6290 - Otros Tributos | 0,00 | 0,00 | -24,99 |
| 8. Amortización de Inmovilizado | -906,48 | -223,33 | -197,51 |
| 6800 - Amortización del Inmovilizado Intangible | -15,27 | 0,00 | 0,00 |
| 6810 - Amortización del Inmovilizado Material | -891,21 | -223,33 | -197,51 |
| A) RESULTADO DE EXPLOTACIÓN | 5.108,28 | 10.899,80 | 6.569,15 |
| 14. Gastos financieros | 0,00 | -7,35 | -71,72 |
| 6690 - Otros gastos financieros | 0,00 | -7,35 | -71,72 |
| B) RESULTADOS FINANCIEROS | 0,00 | -7,35 | -71,72 |
| C) RESULTADOS ANTES DE IMPUESTOS | 5.108,28 | 10.892,45 | 6.497,43 |
| 19. Impuestos sobre beneficios | -1.277,07 | -2.678,06 | -600,73 |
| D) RESULTADO DEL EJERCICIO | 3.831,21 | 8.214,39 | 5.896,70 |



Fdo.: Pedro Pablo Salvador Hernández
Representante de la Asociación Cultural Adhara



Adhara

Asociación Cultural Adhara
Sede Social: Callejón de Menores, 6 · 45001 · Toledo
CIF: G4585700 · info@adharatoledo.es · www.adharatoledo.es
Tel. 622 868 356